



## Compliance Richtlinie der SHN Stanz Schmidt GmbH & Co.KG

Die Firma SHN Stanz Schmidt GmbH & Co.KG als traditionelles Unternehmen mit flachen Hierarchien besteht seit 1924 und bietet als Kernkompetenz technisch hochwertige Lösungen im Bereich der Stanz- und Umformtechnik sowie dem Werkzeugbau an.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie sich an die Gesetze, Vorschriften und interne Vorgaben halten. Allen voran lebt unsere Geschäftsführung diese Grundsätze vor, gibt die Weisung an alle Mitarbeiter in Einklang mit den Vorgaben zu handeln und warnt eindeutig, dass Verstöße nicht toleriert werden. Die Compliance Richtlinie legt mit unserer Unternehmenspolitik die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen der Firma SHN Stanz Schmidt GmbH & Co.KG dar und haben das Ziel der Einhaltung ethischer Normen sowie die Sicherstellung von Integrität, Respekt und fairem Verhalten in unserem täglichen Handeln untereinander, mit unseren Kunden, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

### Korruptionsverbot und Wettbewerb

Jegliche Beeinflussung des Wettbewerbs in Form von Korruption oder Bestechung ist zu jeder Zeit abzulehnen und zu unterlassen. Keiner unserer Mitarbeiter darf unrechtmäßige Vorteile gewähren oder annehmen.

Geschäftsbeziehungen und Aktivitäten mit unseren Kunden und Lieferanten werden vollumfänglich dokumentiert. Die Annahme, Unterbreitung und Einforderung von Bestechungen oder unfairen Vorteilen im Verhältnis zu unseren Geschäftspartnern sind strikt zu vermeiden.

Unsere Geschäftspartner halten wir hiermit dazu an, sich an den vorliegenden Leitlinien der SHN Stanz Schmidt GmbH & Co.KG zu orientieren und danach zu handeln.

### Achtung von Menschenrechten

Die freiheitlichen Grundrechte des Menschen genießen oberste Priorität. In diesem Kontext sind insbesondere die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen in besonderer Weise zu wahren und zu respektieren.

Jegliche Form der Belästigung, sowohl physischer, sexueller, psychischer als auch verbaler Natur ist zu unterlassen.

Wir stellen sicher, dass alle international proklamierten Menschenrechte eingehalten werden, indem die Verursachung von und die Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen vermieden wird.

### Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

In Zusammenarbeit mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern verschiedener Herkunft, Religion, Hautfarbe und Weltanschauung pflegen wir einen von Respekt und Würde geprägten Umgang und lehnen jegliche Form der Diskriminierung ab. Wir setzen auf Chancengleichheit und Gleichbehandlung für alle Mitarbeiter, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung, politische und religiösen Überzeugung sowie Ihres Geschlechts oder Alters.

### Gesundheit und Sicherheit

Der Schutz vor Gefahren am Arbeitsplatz sowie die Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter stellen grundlegende Aspekte unserer Arbeitsschutzpolitik dar, zu der wir uns in besonderer Weise gegenüber unseren Mitarbeitern verpflichtet fühlen.

Im Rahmen unserer Fürsorgepflicht stellen wir gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen die erforderlichen Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter sicher.

Darüber hinaus ist jeder Mitarbeiter dazu verpflichtet, einen angemessenen Beitrag zum Arbeits- und Gesundheitsschutz zu leisten, durch entsprechendes Verhalten am Arbeitsplatz zur Verhütung von Unfällen und der Vermeidung von Gesundheitsgefahren.

### Verbot von Zwangsarbeit

Wir werden jegliche Form von Sklaverei, Knechtschaft, Zwangs- und Pflichtarbeit oder Menschenhandel weder nutzen noch zu deren Nutzung beitragen.